



Društvo za razvoj podeželja med Snežnikom in Nanosom

ZAPISNIK 8. REDNE SEJE TRETJEGA SKLICA UPRAVNEGA ODBORA DRUŠTVA

ki je bila v sredo, 16.12.2020 ob 16,00 uri na platformi ZOOM meeting in v prostorih LAS na Jurčičevi 1 v Il.Bistrici.

Prisotni člani: Cvetka Kernel, Boštjan Glažar, Gregor Slavec, Jani Frank, Milenko Oblak, Tina Kocjan, Andreja Požar, Peter Ženko in Vida Požar (priložena slika seje na ZOOM);

Odsotni člani: Katja Jordan;

Ostali prisotni: strokovni vodja Aleš Zidar.

Ad.1:

Predsednik Boštjan Glažar je uvodoma ugotovil, da je bilo v trenutku sklica prisotno 9 članov UO, tako da je bila seja sklepčna. Vsi člani UO so sodelovali preko platforme ZOOM, ki je omogočila normalno delo UO. Strokovni vodja je prisotnim pojasnil način dela in glasovanja preko platforme, kar je bilo v praksi tudi preverjeno. Nato je predsednik predlagal dnevni red seje, ki so ga člani UO soglasno sprejeli:

1. sklep: Sprejme se dnevni red 8. redne seje tretjega sklica upravnega odbora Društva:

1. Ugotovitev sklepčnosti in določitev dnevnega reda
2. Pregled in potrditev zapisnika ter realizacije sklepov 7. redne seje z dne 26.2.2020 in 7. dopisne seje z dne 15.4.2020
3. Potrditev osnutka Programa dela DRPSN za leto 2021
4. Potrditev aneksa k pogodbam o zaposlitvi
5. Podaljšanje delovnega razmerja za Andrejo Premrl
6. Razno – tekoče zadeve

Ad.2:

Strokovni vodja je predstavil zapisnike in realizacijo sklepov zadnjih sej. V razpravi o zapisnike in realizacijo sklepov ni bilo nobenih pripomb, zato so člani UO soglasno sprejeli naslednji sklep:

2. sklep: Sprejme se zapisnik in realizacija sklepov 7. redne seje z dne 26.2.2020 in 7. dopisne seje z dne 15.4.2020.

Ad.3:

Aleš Zidar je predstavil osnutek Programa dela društva za leto 2021. Program je podrobno predstavljen v gradivu k seji. Po predstavitvi je bila odprta razprava, kjer pa ni bilo velikih vsebinskih pripomb na osnutek programa, nekaj več razprave je bilo le pri načrtovanem zmanjšanju zaposlenih na društvu, kar bo potrebno urediti do začetka leta 2021. Aleš Zidar je pojasnil, da je potrebno število zaposlenih zmanjšati zaradi manjšega obsega dela in načrtovanih financ, kar je na svoji seji potrdil tudi UO LAS. Tako se bo z 1. januarjem dala odpoved iz poslovnih razlogov Tamari Urbančič, kar se bo uredilo v skladu z Zakonom. Pri tem je Cvetka Kernel opozorila, da je potrebno ta postopek skrbno načrtovati in izpeljati v skladu z zakonodajo, pri čemer je Boštjan Glažar pojasnil, da ta postopek traja že nekaj časa, da so bili opravljeni razgovori z Tamaro Urbančič in ponujena pomoč pri iskanju nove zaposlitve pri partnerjih LAS. Sam postopek odpovedi pa je usklajen z odvetnico, tako da smo s te strani poskrbeli za korektno sodelovanje pri odpovedi. Ker v nadaljevanju ni bilo več nobene razprave na osnutek programa dela, so člani UO soglasno sprejeli naslednji sklep:

3. sklep: Sprejme se osnutek Programa dela društva za leto 2021 in se ga kot predlog posreduje v potrditev na Zbor članstva.



Društvo za razvoj podeželja med Snežnikom in Nanosom

Ad.4:

Strokovni vodja je predstavil problematiko vključevanja zaposlenih na društvu v izvajanje projektov, ki so sofinancirani iz sredstev LAS, katerega vodilni partner je društvo. O tej problematiki je razpravljal tudi UO LAS, ki je sprejel stališče, da je potrebno to sodelovanje zaradi več razlogov omejiti, zato so od UO DRPSN zahtevali, da se morajo za zaposlene pri vodilnem partnerju pripravile konkurenčne klavzule, ki bodo omejevale zasebno delo na projektih, ki jih sofinancira LAS. Z odvetnico Danico Štrukelj Stanonik, ki sodeluje z LAS, je bil pripravljen aneks oziroma člani k pogodbi o zaposlitvi, ki opredeljujejo določbe o poslovnih skrivnostih, konkurenčni prepovedi in konkurenčni klavzuli v skladu z ZDR-1. Predsednik je odprl razpravo, v kateri je Cvetka Kernel menila, da gre za precej delikatno področje, pri katerem se morata o podpisu aneksa strinjati oba – tako partner kot zaposleni. Če aneksa ne podpišeš, je delovno razmerje še vedno veljavno. Strokovni vodja je pojasnil, da se eni zaposleni pogodba izteka z koncem leta, druga zaposlena pa bo dobila odpoved iz poslovnih razlogov, tako da pri teh ni pričakovati problema. Sam kot strokovni vodja pa bo aneks k pogodbi podpisal, ko bo potrjena na UO. Ker v nadaljevanju ni bilo več nobene razprave so člani UO z 8 glasovi ZA in 1 VZDRŽANIM glasom sprejeli naslednji sklep:

4. sklep: Sprejme aneks oziroma člani k pogodbi o zaposlitvi, ki opredeljujejo določbe o poslovnih skrivnostih in konkurenčni prepovedi v skladu z ZDR-1. Člani se vgradijo v vse pogodbe z zaposlenimi na društvu.

Ad.5:

Strokovni vodja je članom UO predstavil kadrovski načrt DRPSN za leto 2021, v okviru katerega je predvidena zaposlitev strokovnega vodje in projektnega svetovalca za polni delovni čas. Ker se Andreji Premrl z 31.12.2020 izteka pogodba o zaposlitvi za določen delovni čas, je predlagal, da se Andreji Premrl pogodba o zaposlitvi podaljša za določen čas 1 leta – do 31.12.2021. Sredstva za stroške dela so zagotovljena s proračunom LAS za leto 2021. Člani UO so z 8 glasovi ZA in 1 VZDRŽANIM glasom potrdili naslednji sklep:

5. sklep: Potrdi se zaposlitev Andreje Premrl na delovno mesto projektni svetovalec za določen čas do 31.12.2021.

Ad.6:

Ker pod to točko ni bilo nobene razprave ali pobude, se je dnevni red seje izčrpal, tako da je predsednik seje zaključil ob 17,00 uri.

Zapisnik vodil: Aleš ZIDAR, l.r.

Predsednik: Boštjan Glažar, l.r.

Društvo za razvoj podeželja
med Snežnikom in Nanosom

Il.Bistrica, 17.12.2020



Društvo za razvoj podeželja med Snežnikom in Nanosom

